

# こぶし

2021年度 第2号 2021年10月7日  
高知大学教職員組合中央執行委員会機関紙  
朝倉・物部地区内線 1159 外線 844-1489  
[E-mail:union@mb4.seikyou.ne.jp](mailto:union@mb4.seikyou.ne.jp)  
<http://kuunion.cocolog-nifty.com/>



## 「学長候補への公開質問状」のお知らせ

私たち高知大学教職員組合は、学長選考における意向投票を、大学のすべての教職員が高知大学のこれまでを振り返りながら、大学のこれからを選択する機会としたいと考え、学長候補者である櫻井克年氏（農林海洋科学部）と菅沼成文氏（医学部）のお二人に、10月1日付で公開質問状をお送りしました（概要は下記を参照）。

また、各候補者からの回答は10月12日頃までに大学のグループウェア（ガルーン）や組合ブログで公開する予定です。所信表明の会（10月13日）とあわせて、教職員による意向投票（10月22日実施）の参考になれば幸いです。

### 「学長候補への公開質問状」の概要

#### 1、教職員の人手不足問題

- (1) 教職員の長時間労働の解消、ワークライフバランスの実現について。
- (2) 「第4期中期目標期間 教員人事基本方針（案）」における「学長のリーダーシップを支える戦略的な教員配置」の基準について。

#### 2、いわゆる「教教分離（教育組織（学部・専攻）と教員組織（学系・部門）の分離）」の解消

業務効率化や迅速な意思決定のため、学系・部門制を解消するか。

#### 3、非常勤職員の無期転換ルールの整備

一定の基準をクリアすれば原則として希望者全員が無期転換される（身分は非常勤職員だが、定年まで働けるようになる）ルールを整備するか。

#### 4、ハラスメント対策

- (1) 学長として「本学ではハラスメントを絶対に許さない」というメッセージを出すか。
- (2) ハラスメントの被害・加害の実態調査、相談・解決システムの改善を検討するか。
- (3) ハラスメントを起こさない職場環境・研究教育環境の実現に向けて取り組むか。

#### 5、コロナ禍における、学生に対する経済的支援・課外活動の規制などについて

#### 6、本学の学生寮の個室にエアコンを設置するか（現在は未設置）

\*公開質問状の全文は、グループウェア（掲示板→教職員組合掲示板）や組合ブログに掲載していません。

組合ブログの URL と QR コード

<http://kuunion.cocolog-nifty.com/>



## 高知大学教職員組合への加入をお待ちしています

こんにちは、私たちは高知大学教職員組合という労働組合です。

「労働組合」のことをご存じでしょうか？

職場には長時間労働、ハラスメント、育児・介護との両立など、多くの問題があります。これらの問題に遭ったとき、一人で解決するのは大変です。

そこで、みんなで集まって改善を進め、気持ちよく働けるようにするためのグループが労働組合です。

労働組合は大学からは独立した組織であり、メンバー（組合員）が会費（組合費）を出し合い、専門スタッフを雇用して運営しています（組合費は基本給額の約1%です）。

団体交渉（話し合い）などを通じ、大学に対して要望や改善策の提案などを行っています。

代表的なものとして次のような成果をあげてきました。

- ・附属病院（岡豊キャンパス）に保育所を設置
- ・子の看護休暇を「小学校就学前まで」→「小学校6年生まで」へ延長
- ・非常勤のパートタイム職員が、非常勤のフルタイム職員なみに、忌引き休暇（有給）、リフレッシュ休暇（有給）、病気休暇（無給）を取得できるように

しかし、まだまだ長時間労働、ハラスメントなどの問題は解決されずに残っています。

これらの問題を改善するには、多くの方が組合に加入してくださることが必要です。

組合員が多くなれば、大学と交渉する際、大学も組合の声を無視することが難しくなるからです。

逆に、組合員が少なくなれば、大学は組合の意見を簡単に無視するようになるでしょう。

快適な職場環境を実現するために、みなさんのご加入をお待ちしています。

高知大学に雇用されている方であれば、常勤・非常勤や職種を問わず、どなたでもご加入頂けます。

詳しくは組合ブログ（<http://kuunion.cocolog-nifty.com/>）をご覧ください。また、ご希望される方には、対面、電話、オンラインなどで組合についてご説明させていただきます。遠慮なく組合までお問い合わせください。

